

Führungsleitsätze

- ❖ Wir halten uns an die Unternehmenskultur vom Alterszentrum Hochweid. Das Leitbild spiegelt unsere Haltung wieder.
- ❖ Unser Verhalten gegenüber dem Betrieb und unseren Kollegen ist loyal und respektvoll.
- ❖ Wir schätzen den Menschen - unabhängig seines Alters, Geschlecht, Hautfarbe und Kultur. Wir begegnen allen mit einer empathischen Grundhaltung „du bist ok, ich bin ok“.
- ❖ Wir sind uns unserer Vorbildfunktion bewusst und leben diese vor.
- ❖ Wir arbeiten zukunftsorientiert, setzen uns gemeinsam neue Ziele und haben Mut zur Veränderung.
- ❖ Wir kommunizieren klar, sachlich und direkt. Eine verbindliche Kommunikation ist uns wichtig, die Feedbackkultur ist ein fester Bestandteil.
- ❖ Wir orientieren uns an Stärken. Wir gehen offen mit Fehlern, Kritik und Konflikten um und lernen daraus.
- ❖ Wir arbeiten zusammen, Hand in Hand und können uns aufeinander verlassen.
- ❖ Wir fördern und fordern unsere Mitarbeitenden anhand ihrer Kompetenzen und übertragen ihnen Verantwortung.
- ❖ Wir investieren in Aus- und Weiterbildungen, so dass wir stets auf den neusten Wissensstand sind, welchen wir in unserem Arbeitsalltag einbringen können.

Die Geschäftsleitung